

「すぐ辞める」を防ぐ 採用・定着の 仕組みづくり

2026

9/15 火

13:30-15:30

若手人材の早期離職や採用後のミスマッチを防ぐためには、採用時の情報発信や入社後のフォロー体制が重要です。

本セミナーでは、若手人材の価値観や離職理由を踏まえ、「採用前」「採用時」「採用後」の3つのステップから、定着率を高めるための考え方と実践方法を学びます。

求人票・面接での期待値の伝え方や、入社初日の受け入れ体制、入社後のフォローまで、中小企業でも実践しやすい具体策をワークを交えてお伝えします。

会場 J：COMホルトホール大分 2階
セミナールームL（大分市金池町1-5-1）

対象 当センター登録企業の経営者・人事担当者・
採用担当者・管理職の方など
(1社につき2名まで)

定員 40名

特徴 中小企業向けの実践型セミナー
 ワークショップ形式
 すぐに使えるチェックシート付き
 実例ベースで学べる内容

お申し込み・
詳細はこちら



講師



黒木 香緒理 氏

株式会社moreMost
ブランド戦略部/企画推進マネジメント部
セクションマネージャー

講演内容

- ・若手人材の離職理由とZ世代の価値観理解
- ・「期待値コントロール」の考え方
- ・採用前に見直すべき情報発信と面接設計
- ・自社理解「社内で改善すべきポイントの解像度を上げる」
- ・入社初日～半年のフォロー体制づくり
- ・自社専用の定着支援アクション整理

おおいたジョブステーション（おおいた産業人財センター）

〒870-0831

大分市要町1-14 アミュプラザおおいた1階および6階

☎ 097-576-8306 ✉ biz@oita-jobstation.jp

おおいた産業人財センター 運営業務

（本事業は大分県より株式会社パソナが受託し、運営しています）

ホームページ



LINE



Instagram

